

PRZYJAZNE, WIELOKULTUROWE MIEJSCA PRACY

Moduł III

GODNA PRACA W POLSCE: podstawowe prawa pracownicze

CELE

Materiał z tego modułu umożliwi:

- Zwiększenie wiedzy na temat **podstawowych praw pracownika**
- Zwiększenie wiedzy na temat **obowiązków pracodawcy**
- Zwiększenie wiedzy na temat **obowiązków pracownika**
- Zwiększenie motywacji do **aktywnego poszerzania wiedzy** na temat praw pracowniczych

PROPOZYCJE ĆWICZEŃ SZKOLENIOWYCH:

1. **Czym jest dla nas godna praca?** Po podzieleniu uczestników na mniejsze grupy poproś każdą z nich by zapisała na kartkach podstawowe kryteria jakie powinna spełniać „godna praca”, czyli taka praca, z której nie chcielibyśmy odchodzić i którą polecilibyśmy bliskiej nam osobie. Gdy grupy skończą, poproś je o odczytanie wyników. Podyskutujcie o tym, co jest dla nas najważniejsze w pracy i jakie elementy pojawiały się na stworzonych listach najczęściej.
2. **Idea vs rzeczywistość.** Wróćcie do stworzonych wcześniej list i podyskutujcie o tym, które z wymienionych warunków są najrzadziej realizowane przez pracodawców, a które są standardem jakości pracy w Polsce. Dyskusję można uzupełnić odwołując się do bieżących danych o sytuacji na rynku pracy.
3. **Podstawowe prawa pracownika.** Poproś uczestników i uczestniczki o stworzenie listy podstawowych praw i obowiązków pracownika. Stworzoną w ten sposób listę skonfrontujcie z listą opisaną w prezentacji szkoleniowej.

PROPOZYCJE PYTAŃ DO DYSKUSJI UZUPEŁNIAJĄCEJ:

- *Czy zdarzyło Ci się przeglądać Kodeks Pracy?*
- *Czy regularnie przeglądasz doniesienia prasowe informujące o zmianach w Kodeksie Pracy i innych przepisach dotyczących pracy najemnej?*
- *Czy pamiętasz zapisy umowy regulującej warunki Twojego zatrudnienia (umowy o pracę lub umowy cywilno-prawnej)?*