

PRZYJAZNE, WIELOKULTUROWE MIEJSCA PRACY

Moduł V

KOMUNIKACJA MIĘDZYKULTUROWA: mapa kulturowa Erin Meyer

CELE

Materiał z tego modułu umożliwi:

- Zwiększenie wiedzy na temat **różnic kulturowych wpływających na współpracę**
- Zwiększenie wiedzy na temat **ustalania zasad współpracy** w zespołach wielokulturowych
- Zwiększenie **otwartości na różnice kulturowe**
- Zwiększenie motywacji do **podejmowania świadomych działań na rzecz jakości współpracy** w zespołach wielokulturowych

PROPOZYCJE ĆWICZEŃ SZKOLENIOWYCH:

1. **Wspomnienia z wakacji.** Zaprosz uczestników i uczestniczki do podzielenia się wspomnieniami z wakacji zagranicznych. Porozmawiajcie o tym, co uczestników dziwiło w kontaktach z przedstawicielami innej kultury. Zastanówcie się, skąd mogą wynikać zaobserwowane różnice.
2. **Gdzie jest Polska?** Po zaprezentowaniu ośmiu wymiarów różnic międzykulturowych zdefiniowanych przez Erin Meyer poprosz uczestników by zastanowili się gdzie na każdym z nich znajduje się Polska i jej najbliżsi sąsiedzi. Następnie zaprezentuj wykres z prezentacji. Podyskutujcie o tym, jak zaprezentowane różnice wpływają na nasze kontakty z najbliższymi sąsiadami.
3. **Zasady współpracy.** Zaprosz uczestników do wspólnej dyskusji o tym, jak powinny wyglądać zasady współpracy w zespołach polsko-ukraińskich i/lub polsko-niemieckich.

PROPOZYCJE PYTAŃ DO DYSKUSJI UZUPEŁNIAJĄCEJ:

- ✓ *Jak opisałibyście kulturę swojej organizacji biorąc pod uwagę osiem wymiarów zdefiniowanych przez Erin Meyer?*
- ✓ *Jak opisałibyście swoje osobiste style współpracy i potrzeby biorąc pod uwagę osiem wymiarów zdefiniowanych przez Erin Meyer?*
- ✓ *Które z opisanych różnic najbardziej Wam doskwierają we współpracy wielokulturowej? Co możecie zrobić, by zmniejszyć to napięcie?*