

ДРУЖНІ, МУЛЬТИКУЛЬТУРНІ РОБОЧІ МІСЦЯ

Модуль II:

УСПІШНЕ СОЮЗНИЦТВО: Від мікроагресії до мікрофірмації

ЦІЛІ:

Матеріал цього модуля дасть змогу:

- Поглибити знання про те, що таке мікроагресії і як вони пов'язані з механізмом дискримінації
- Поглибити знання про роль союзництва у протидії дискримінації
- Поглибити знання про правила успішного союзництва
- Підвищити мотивацію до активної участі у створенні дружньої робочої атмосфери для всіх

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО НАВЧАЛЬНИХ ВПРАВ:

1. **Що псує настрій на роботі?** Після представлення визначення мікроагресії поділіть учасників і учасниць зустрічі на менші групи і попросіть кожну групу записати якомога більше прикладів мікроагресії, які можна спостерігати на їхньому підприємстві. Коли групи закінчать і представлять результати своєї роботи, розпочніть дискусію про причини такої поведінки і її вплив на самопочуття окремих людей у колективі.
2. **Реагування на мікроагресії.** Поверніться до списку мікроагресій, створеного раніше. Запитайте в людей, які беруть участь у зустрічі, як зазвичай виглядає реакція на таку поведінку. Поговоріть про те, коли нам легко протистояти, а коли ми обираємо мовчання і нереагування.
3. **У пошуках противаги.** Після представлення визначення мікрофірмації попросіть учасників скласти якомога ширший список вчинків, які можуть стати хорошою противагою мікроагресії і зробити атмосферу в нашому колективі більш дружньою.

ПРОПОЗИЦІЇ ЩОДО ПИТАНЬ ДЛЯ ПОДАЛЬШОГО ОБГОВОРЕННЯ:

1. *Хто з людей з вашої організації найбільше потребує вашої підтримки?*
2. *У яких ситуаціях ваше союзництво може бути найбільш корисним?*
3. *Що потрібно вам для того, щоб ефективно реагувати на порушення?*