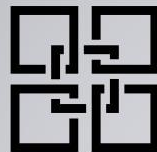




Norway
grants



Zwiększenie potencjału działań
na rzecz godnej pracy
w dialogu społecznym





GODNA PRACA 2023-2024

Wspieranie dostępu do godnej pracy
dla pracowników i pracownic z Ukrainy

Kick-off meeting, 26.04.2023



PO CO SIĘ SPOTYKAMY?

- Wzajemne poznanie się
- Omówienie celów i przebiegu projektu
- Omówienie naszych oczekiwań
- Omówienie ról poszczególnych osób i organizacji
- Ustalenie jak chcemy zrealizować poszczególne działania
- Przygotowanie wstępnego harmonogramu
- Ustalenie pierwszych kroków





Z KIM SIĘ SPOTYKAMY?

Jaka jest Wasza historia?
Co już wiecie?





CELE I ZAŁOŻENIA PROJEKTU



CEL GŁÓWNY

Nauczyć się, jak być **lepszymi sojusznikami**
dla pracowników i pracownic z **Ukrainy**
oraz jak ułatwiać im dostęp
do **godnej pracy w Polsce.**



CELE DODATKOWE

- Wzmocnienie potencjału w zakresie zwiększania dostępu do **godnej pracy**
- Wzmocnienie potencjału w zakresie prowadzenia **efektywnego dialogu społecznego**
- Zacieśnienie **relacji i współpracy** pomiędzy partnerami społecznymi



GŁÓWNE DZIAŁANIA PROJEKTOWE

26.04.2023 **Kick-off meeting**

do 05.06.2023 **Opracowanie programu szkoleniowego**

do 05.06.2023 **Przygotowanie platformy internetowej**

do 15.06.2023 **Publikacja artykułu**

VI – XII 2023 **Dwudniowe szkolenia stacjonarne:**

- 2 x dla związków zawodowych
- 2 x dla organizacji pracodawców

XI-XII 2023 **Wspólna sesja robocza**

???

Seminaria dla pracowników i pracownic z Ukrainy: 3 x 1 dzień

I-III 2024 **Publikacja artykułu**

I-III 2024 **Konferencja finałowa**



GŁÓWNE DZIAŁANIA PROJEKTOWE

PRZYGOTOWANIE:

- Kick-off meeting
- Program szkoleniowy
- Platforma internetowa
- Publikacja artykułu



SZKOLENIE I WDROŻENIE:

- Szkolenia stacjonarne
- Wspólna sesja robocza
- Seminaria dla pracowników i pracownic z Ukrainy
- Publikacja artykułu

PODSUMOWANIE: Konferencja finałowa





JAK WYGLĄDAŁA I EDYCJA?



KODEKS POSTĘPOWANIA

Kodeks postępowania na rzecz ochrony praw pracowniczych oraz poprawy warunków zatrudnienia



Wstęp



Idea

Kodeks postępowania

- Wstęp
- Idea
- Rzeczywistość
- Wyzwania
- Konstytucyjna ochrona praw pracowniczych
- Prawa pracownika wynikające z kodeksu pracy
- Obowiązki pracownika wynikające z kodeksu pracy
- Co możemy zrobić?
- Profilaktyka
- Interwencja
- Zmiana



SZKOLENIE ONLINE



GODNA PRACA

SZKOLENIE ONLINE DLA OSÓB ZATRUDNIONYCH

Witamy na internetowym kursie dotyczącym wdrażania oraz rozwoju idei *godnej pracy*. Szkolenie to powstało w ramach projektu *Zwiększenie potencjału działań na rzecz godnej pracy w dialogu społecznym*. Kurs ten adresujemy do wszystkich osób pracujących, które chciałyby mieć większy wpływ na to, w jakich warunkach pracują i jak kształtowane są miejsca pracy w ich zakładzie, branży czy regionie. Intencją kursu jest przygotowanie wszystkich zainteresowanych do świadomego działania na rzecz ochrony praw pracowniczych oraz rozwoju relacji na linii pracownicy-pracodawcy.

DOSTĘPNE [TUTAJ](#)



PLATFORMA INTERNETOWA



[Start](#)

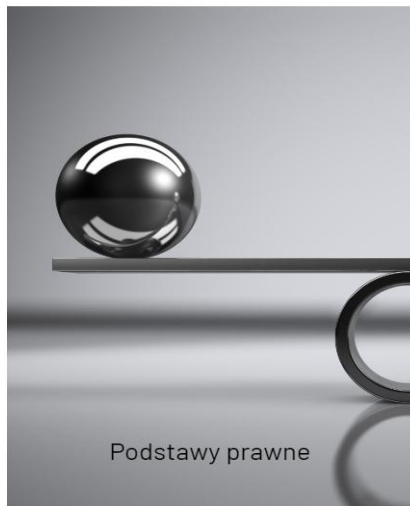
[Projekt](#)

[MNZZP CMC](#)

[Problematyka](#)

[Biblioteka](#)

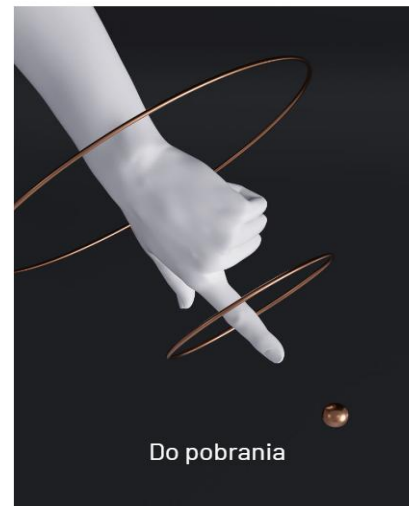
[Wydarzenia online](#)



Podstawy prawne



Kodeks postępowania



Do pobrania

DOSTĘPNA [TUTAJ](#)



SZKOLENIA STACJONARNE



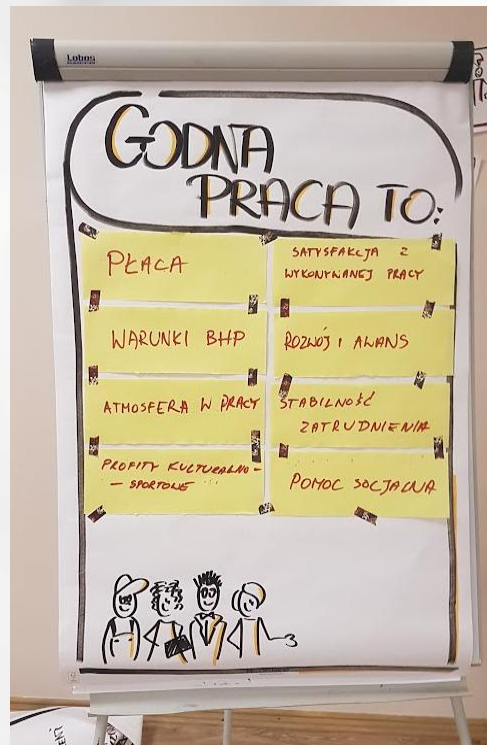
SZKOLENIA STACJONARNE



SZKOLENIA STACJONARNE



SZKOLENIA STACJONARNE



SZKOLENIA STACJONARNE



SZKOLENIA STACJONARNE



DIALOG
12 1202
GODNEJ PRACY
802 VII

- ⇒ SPOTKANIE
- ⇒ ROZMOWA
- ⇒ POWRÓT DO KORZENI
- ⇒ AKTUALIZACJA AGENDY
- ⇒ WYMIANA DOŚWIADCZEŃ



(Jak często...)

- * MÓWISZ / SŁUCHASZ
- * ZMIENIASZ ZDANIE
- * PRZYNAJĘSIE SIĘ DO BŁĘDY / NIEWIEDZY
- * PRZEPRASZASZ
- * WSTĄPIASZ DO BUDOWANIA DOBRO WSPÓLNE
- * WYCHODZISZ POZA "BINGO" POWIĄZANYCH SIĘ ARGUMENTÓW
- * OD KOGO UCZYSZ SIĘ ROZMAWIĄC?

Jacy POTRZEBUJEMY
Być?



- Wyspecjalizowani różnorodni. SUPERHODNI
- MOCNI W TERACIE TRANSFORMACJI i jak trzeba... zberający "kwiaty"
- Nawożeni! KRESZYNI! ZOBECZNI! Nowi! (nie chwycący, ale nie młodszy!)
- Łagodni, doświadczeni z "kwasem" zdeteminowani
- "Nawożeni" silni, sprytni
- Żelazni i efektywni! PRZEMIERZAJĄ SIĘ PRZEZ "Łodzie"!
- Ciekawo!!!
- Silni, zdeteminowani WOLĄCY O PRACOWNIKÓW



KONFERENCJA FINAŁOWA

PRZYSZŁOŚĆ PRACY, PRACA PRZYSZŁOŚCI

Trendy społeczno-gospodarcze i ich wpływ na rozwój
rynku pracy w perspektywie długoterminowej

07.04.2022



WIZYTA W OSLO



GŁÓWNE RÓŻNICE

- Nie jedziemy do Oslo ☹️
- Etap przygotowawczy – bardziej pomocny
- Seminaria – lepsza szansa na wdrożenie pomysłów
- Szansa na większą współpracę!



PODYSKUTUJMY!

- Pytania?
- Marzenia?
- Wyzwania?
- Pomysły?



USTALMY:

- Role
- Daty
- Warunki realizacji





DZIĘKUJĘ!

Do zobaczenia w działaniu!

